

ALERT

**С 1 сентября 2025 года
вступают в силу
существенные изменения в
трудовом
законодательстве**



С 1 сентября 2025 года вступают в силу изменения в регулировании трудовых отношений. Обращаем ваше внимание на ключевые нововведения, требующие проверки локальных нормативных актов и кадровых процедур на соответствие новым требованиям.

Новые правила депремирования

В локальных нормативных актах, коллективных договорах и соглашениях необходимо конкретно определять виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты, включая возможное снижение. При этом **не допускается уменьшение заработной платы работника вследствие депремирования, вызванного применением дисциплинарного взыскания, более чем на 20%**.

Также новая норма предусматривает, что снижение размера премии возможно только в том периоде, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание.

Данные изменения законодательно закрепляют позицию, ранее изложенную Конституционным Судом РФ в Постановлении от 15.06.2023 № 32-П.

Изменения в расчете среднего заработка

С 1 сентября 2025 года вступит в силу новое положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы. Изменения затрагивают **порядок расчета отпускных, больничных, выходных пособий** и других выплат, зависящих от среднего заработка.

По новым правилам при расчете среднего заработка будут учитываться только фактически отработанные периоды с начислениями. Периоды отсутствия работника (больничные, простоя и забастовки) и соответствующие выплаты из расчета исключаются.

Другие изменения, вступающие в силу с 1 сентября 2025 года

- » Вступает в силу новое **Положение об особенностях направления работников в служебные командировки**
- » Вступает в силу новый **Перечень должностей и работ, при которых возможна полная материальная ответственность**
- » Расширен перечень случаев, в которых возможно **привлечение работников в возрасте до 18 лет к труду** в праздничные и выходные дни

Если вы хотите убедиться, что ваша кадровая документация и процедуры соответствуют новым требованиям законодательства, мы готовы провести правовую проверку и помочь с актуализацией локальных актов.

КОНТАКТЫ

ДЛЯ СВЯЗИ С НАМИ ПО ТЕМАТИКЕ МАТЕРИАЛА



Александра Герасимова
партнёр, к.ю.н.

+7 985 649 33 48
alexandra.gerasimova@oe.legal



Диана Волхонская
юрист

+7 916 649-09-87
diana.volkhonskaya@oe.legal

Офис в Москве

37-й этаж, Башня Федерации Восток,
Сити, Пресненская набережная, 12
Москва, 123112, Россия
+7 495 324 64 43

Офис в Белграде

Bulevar Zorana Djindjića 101/6,
Novi Belgrade, 11070
Belgrade, Serbia
+381 60 0122 073

Присоединяйтесь к нашему
Telegram-каналу

